

ANGEBOTE ZUM AGG Profitieren Sie von unserer Expertise

INTRO

Herzlich Willkommen auf unserer AGG Online Internetseite

Hier finden Sie Informationen, die Ihnen im Zusammenhang mit dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) helfen, sich effektiv auf seine Umsetzung und Anwendung vorzubereiten.

- **AGG-Informationen:** Hintergründe und Auswirkungen
- **AGG-Umsetzung:** Ansatzpunkte und Handlungsfelder für Arbeitgeber
- **AGG-Angebote:** Beratung, Dienstleistungen und Produkte
- **AGG-Kompetenz:** Expertise und Erfahrungen zu Ihrem Vorteil

Hinweis für die Druckversion: Alle Inhalte wurden für die Präsentation im Internet verfasst und aufbereitet. Dies kann bewirken, dass Textteile verkürzt oder nicht flüssig erscheinen. Verwenden Sie daher wenn möglich die Online-Version im Word Wide Web. www.agg-online.de

1. AGG-INFORMATIONEN

Hintergründe und Auswirkungen

Mit der Einführung des AGG (Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz) sind Arbeitgeber verpflichtet, ein diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld zu sichern. Wollen Unternehmen und andere Arbeitgeber Imageschäden und kostenintensive Klagen vermeiden, müssen sie sich auf die veränderten rechtlichen Anforderungen einstellen. Die Personalprozesse und der Kundenverkehr sind so zu gestalten, dass keine ungerechtfertigten Benachteiligungen aufgrund von Rasse, Alter, Geschlecht, Behinderung, sexueller Orientierung und Religion eines Menschen bestehen. Gleiches gilt für Belästigungen aufgrund dieser Merkmale.

Aus dem AGG ergeben sich für Arbeitgeber (mittelbar) eine Reihe von Pflichten, wie zum Beispiel die Überprüfung von Personalprozessen oder die regelmäßige Untersuchung der Unternehmenskultur. Das Gesetz beschreibt konkret eine Schutz- und eine Informationspflicht (§12 AGG): „Der Arbeitgeber ist verpflichtet, die erforderlichen Maßnahmen zum Schutz vor Benachteiligungen wegen eines in § 1 genannten Grundes zu treffen. Dieser Schutz umfasst auch vorbeugende Maßnahmen. Der Arbeitgeber soll in geeigneter Art und Weise, insbesondere im Rahmen der beruflichen Aus- und Fortbildung, auf die Unzulässigkeit solcher Benachteiligungen hinweisen und darauf hinwirken, dass diese unterbleiben.“

Haben Sie Fragen oder Anregungen, schreiben Sie uns bueror@ungleichbesser.de

2. AGG-UMSETZUNG

Ansatzpunkte und Handlungsfelder für Arbeitgeber

Die potenziellen Auswirkungen des AGG erfordern eine systematische Vorgehensweise in der Überprüfung vorhandener betrieblicher Prozesse und der Organisationskultur. Zunächst bietet sich eine Auditierung Ihrer Personalpolitik und -instrumente an, um mögliche Schwachstellen entsprechend des AGG zu eliminieren. Überprüfen Sie Ihre Grundsätze, Richtlinien und deren praktische Anwendung in folgenden Bereichen: Stellenbeschreibung, Personalbeschaffung, Vergütung, Arbeitsbedingungen, Aus- und Weiterbildung, Personalentwicklung und Beförderung sowie Personalabbau. Eine Analyse Ihrer Unternehmenskultur ermittelt mögliche Quellen und Formen von Belästigung.

Um im betrieblichen Alltag einen geeigneten Schutz zu gewährleisten, bieten sich je nach Organisation unterschiedliche Instrumente an, zum Beispiel eine Policy oder Betriebsvereinbarung, eine breite Information an Beschäftigte und/oder Führungskräfte, Veranstaltungen, Weiterbildungen, Workshops zur Umsetzung des AGG in speziellen Funktionsbereichen oder kostengünstiges e-Learning.

Schließlich sollten alle Arbeitgeber die benachteiligungsfreie Anwendung ihrer Prozesse durch ein Monitoring überprüfen. Das Gleiche gilt für die belästigungsfreie Unternehmenskultur.

Haben Sie Fragen oder Anregungen, schreiben Sie uns buer@ungleichbesser.de

3. AGG-ANGEBOTE

Nutzen Sie effektive Ansätze und Instrumente

Zur Übertragung und Umsetzung des AGG in Ihrer betrieblichen Situation bieten wir Ihnen Beratung, Dienstleistungen und Produkte an, die auf unserer jahrelangen Erfahrung mit den Themen Chancengleichheit und Diversity sowie auf langjähriger Expertise in relevanten Rechtsbereichen beruht.

- Beratung
- Dienstleistungen
- Produkte

Fordern Sie direkt und unverbindlich ein Angebot für Ihre Unterstützung bei uns an:

buero@ungleichbesser.de

3.1. Beratung

Unser Expertenwissen in der Gestaltung und Nutzung von Vielfalt sichert Ihren Erfolg

Seit Jahren begleiten wir führende Unternehmen im Management vielfältiger Belegschaften und der Schaffung produktiver Arbeitsumgebungen und -systeme. Nutzen Sie diese Expertise bei Ihrer Umsetzung des AGG, zum Beispiel bei der

- Analyse Ihrer Richtlinien, Betriebsvereinbarungen oder Beschwerdemöglichkeiten
- Identifikation von Handlungsfeldern und mehrwertorientierten Umsetzungsmöglichkeiten
- Risikoanalyse Ihrer Prozesse und Kultur
- Umsetzungsplanung des AGG in Ihrem Unternehmen

Fordern Sie direkt und unverbindlich ein Angebot für Ihre Unterstützung bei uns an:

buero@ungleichbesser.de

3.2. Dienstleistungen

Unsere Erfahrungen und Ressourcen steigern Ihre Effektivität

Durch die erfolgreiche Umsetzung zahlreicher Projekte in den Bereichen Chancengleichheit, Antidiskriminierung und Diversity verfügen wir über relevante Kenntnisse in der Veränderung von betrieblichen Situationen. Nutzen Sie unsere Dienstleistungen zum AGG, um Zeit und Kosten zu sparen:

Auditierung

- Analyse von Personalprozessen und -grundsätzen (Auditierung)
- Überprüfung von Prozess-Anwendung und Ergebnissen (Monitoring)
- Analyse der Unternehmenskultur mit Blick auf Belästigungspotenziale
- Analyse der Kundenbeziehungen

Vorbeugung

- Erstellung von Informationen zum AGG für Beschäftigte insbes. Führungskräfte (Broschüren, Websites, Merkblätter, Leitfäden)
- Konzeption von Veranstaltungen zum AGG (Aufklärung, Sensibilisierung, praktische Beispiele)
- Weiterbildungen zum AGG für ausgewählte Zielgruppen (Seminare, Schulungen)
- Fachliche Zusammenarbeit zum AGG (Workshops, Coaching)

Strukturelle Maßnahmen

- Einbeziehung von Beschäftigten und BeschäftigtenvertreterInnen (Netzwerke, Betriebs- oder Personalräte)
- Einrichtung von Beschwerdesystemen zur Vermeidung externer oder gerichtlicher Auseinandersetzungen

Fordern Sie direkt und unverbindlich ein Angebot für Ihre Unterstützung bei uns an:

bueror@ungleichbesser.de

3.3. Produkte

Unsere Instrumente und Arbeitshilfen steigern die Effizienz Ihrer Arbeit

Eigene Forschungsprojekte, professionelles Wissensmanagement und unsere betriebliche Mitwirkung sind in die Produkte eingeflossen, die wir Ihnen als Unterstützung und Erleichterung anbieten:

Internet-gestützte Lernprogramme (e-Learning), die §12 AGG erfüllen

- [e-Diversity](#) verbindet Grundkenntnisse und Anwendungsbeispiele des AGG mit dem nutzenorientierten Diversity-Ansatz zur bestmöglichen Gestaltung von Vielfalt im Unternehmen
- [AGG - eLearning](#) für KMUs fokussiert auf die wichtigsten rechtlichen Informationen des AGG und betrieblichen Auswirkungen für Beschäftigte und Führungskräfte

Fachbücher zum AGG und zu Diversity

- [AGG Fachbuch](#): Ein Leitfaden zur Umsetzung des AGG in der betrieblichen Praxis mit Handlungsanleitungen, Argumentationshilfen und Checklisten
- [Diversity Fachbuch](#): Das Standardwerk zur optimalen Gestaltung betrieblicher Arbeitsumfelder mit Blick auf die wachsende Vielfalt der Gesellschaft und der Märkte

Studien zur Umsetzung des AGG – die Antidiskriminierungspraxis in Betrieben

- [Diversity Praxis-Studie DPS](#): Die Befragung von 46 deutschen Unternehmen analysierte unter anderem vorhandenen und geplante Anti-Diskriminierungsaktivitäten, Widerstände und Erfolgsfaktoren
- [Second European Diversity Survey EDS2 \(english\)](#): Die Befragung von 68 internationalen Unternehmen analysierte auf europäischer Ebene die gleichen Fragestellungen wie DPS

Fordern Sie direkt und unverbindlich ein Angebot für Ihre Unterstützung bei uns an:

buero@ungleichbesser.de

4. AGG-KOMPETENZEN

Expertise und Erfahrungen zu Ihrem Vorteil

Wir bieten Ihnen fundierte Kenntnisse und Fähigkeiten zu Anti-Diskriminierung, Gleichbehandlung und Chancengleichheit. Durch unser Kerngeschäft „Diversity“ bearbeiten wir relevante Fragestellungen bereits seit 1997. Unsere Kompetenz zu Fragen rund um das AGG wird deutlich durch

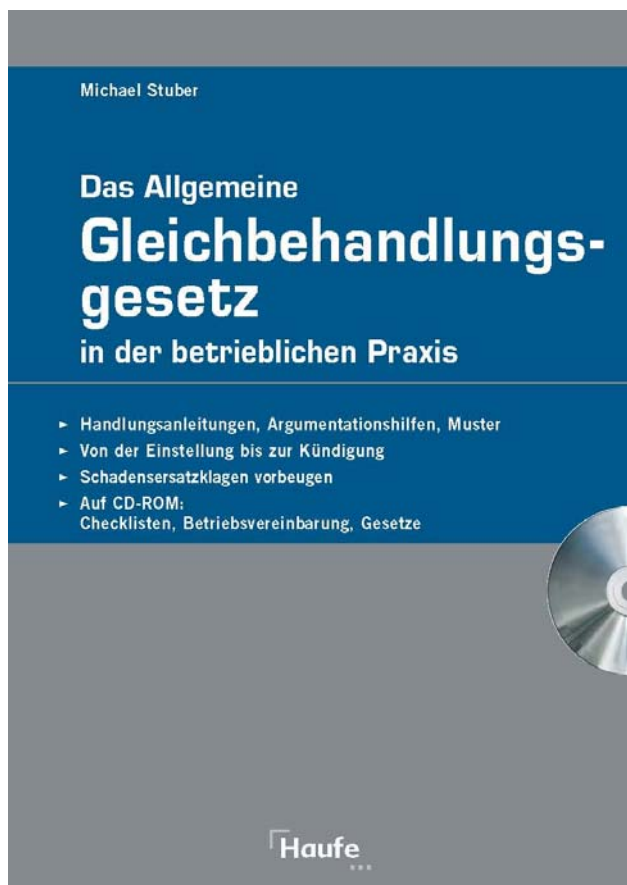
- langjährige und praxissichere Erfahrungen bei der Gestaltung diskriminierungsfreier Personalprozesse
- wegweisende und fundierte Forschung, Konzepte und Publikationen
- umfassende Netzwerke in Wirtschaft, Politik, Hochschulen

Erfahren Sie mehr über uns und unsere Expertise:

- Profil, Referenzen und Angebotsportfolio www.diversity-consulting.de
- Diversity-Informationen-Portal www.ungleich-besser.de
- Publikationen und Downloads www.diversity-wissen.de
- Internationale Inhalte und Angebote www.european-diversity.com

FACHBUCH: DAS AGG IN DER BETRIEBLICHEN PRAXIS

Von der Einstellung bis zur Kündigung: So gestalten Sie Ihre Personalprozesse diskriminierungsfrei



- Wie Sie Ihre betrieblichen Personalprozesse auf Schwachpunkte überprüfen
- Welche neuen Pflichten Sie als Arbeitgeber haben und was Sie im Zweifelsfall vor Gericht nachweisen müssen
- Für die sichere Umsetzung: Handlungsanleitungen, Argumentationshilfen, Muster

Weitere Informationen (Downloads):

- Buchflyer mit Bestellmöglichkeit
- Inhaltsverzeichnis & Leseprobe (2,7 MB)

AGG-E-LEARNING: DAS ONLINE LERNPROGRAMM ZUM AGG

AGG-eLearning ist ein internetbasiertes Weiterbildungsinstrument zum AGG, das speziell auf die Bedürfnisse von kleinen und mittelständischen Unternehmen (KMUs) zugeschnitten ist. Es klärt Beschäftigte und Führungskräfte effektiv über die neuen rechtlichen Rahmenbedingungen und betrieblichen Auswirkungen auf und ist dabei schnell einsetzbar, kostengünstig und flexibel.

- Inhalt
- Demoversion
- Erfahrungen
- Bestellung

1. Inhalt

Diskriminierungen effektiv und zuverlässig vermeiden

Was ist AGG-eLearning?

- Internet-gestütztes Weiterbildungsinstrument, bestehend aus 6 Lektionen von je ca. 10 Minuten Dauer
- AGG Informationen für Führungskräfte und Beschäftigte (Pflichterfüllung nach § 12, Abs. 2, AGG)
- Praxisbeispiele zur betrieblichen und persönlichen Umsetzung des AGG

Warum agg-eLearning?

- Bietet kostengünstige, effektive Weiterbildung zum AGG
- Bietet eine Zertifizierungsmöglichkeit für Teilnehmer
- Verbessert die Produktivität im Unternehmen durch didaktisch erzeugte Lerneffekte
- Bietet eine benutzerfreundliche und einfache Bedienung

Wie ist agg-eLearning aufgebaut?

- AGG-eLearning besteht aus sechs Lektionen mit den Schwerpunkten: AGG, rechtliche Grundlagen von Antidiskriminierung, Sensibilisierung für Unterschiedlichkeiten, Vielfalt als wirtschaftlicher Vorteil (Diversity Management)
- AGG-eLearning endet mit einem Abschlusstest
- AGG-eLearning ist interaktiv und ermöglicht Unterbrechungen

Haben Sie weitere Fragen? Schreiben Sie uns eine Email an buero@ungleichbesser.de

2. Demoversion

AGG-online kostenlos und unverbindlich testen

Klicken Sie hier, um die Demo zu starten. (nur online)

Die Demoversion nimmt ca. vier Minuten in Anspruch und vermittelt Ihnen einen Eindruck über das online Training. Der vollständige Kurs beinhaltet 6 Lektionen von jeweils ca. 10 Minuten Dauer.

Haben Sie Fragen? Schreiben Sie uns eine Email an buero@ungleichbesser.de

3. Erfahrungen

Langjährige Erfahrung sichert Ihren Erfolg

AGG-eLearning wurde gemeinsam von Ungleich Besser Diversity Consulting und der Maritz GmbH entwickelt. Es entstand aus dem anpassbaren Online-Lernprogramm „eDiversity“ und wurde speziell auf die Bedürfnisse von KMUs zugeschnitten. AGG-eLearning fokussiert auf die wichtigsten rechtlichen Informationen zum AGG und bereitet Ihr Unternehmen in kurzer Zeit auf die betrieblichen Auswirkungen vor. Im Unterschied zu eDiversity ist das AGG-eLearning nur bis 500 Lizenzen und ohne unternehmensspezifische Ausgestaltung erhältlich. Wenn Sie sich für mehr als 500 Lizenzen oder für angepasste Versionen interessieren, besuchen Sie bitte die Website www.e-diversity.de.

In AGG-eLearning stecken 10 Jahre Erfahrung mit den Themen Anti-Diskriminierung und Chancengleichheit. Die beiden beteiligten Unternehmen stehen für Expertenwissen und Praxiserfahrung in den Bereichen Performance Improvement:

Ungleich Besser Diversity Consulting ist eine führende Beratungsgesellschaft für Diversity in Deutschland. Wir sind spezialisiert auf Strategieentwicklung, Kommunikation, Training, Research und Implementierungs-Support für Diversity und Anti-Diskriminierung. Unsere Website finden Sie unter www.diversity-consulting.de

Maritz ist ein Unternehmen der internationalen Grass Roots Group, UK. Wir sind spezialisiert auf Performance Improvement und bieten die folgenden Services: Motivation, Kommunikation, Learning, Measurement und Diversity. Unsere Website finden Sie unter www.grg.de

Haben Sie weitere Fragen? Schreiben Sie uns eine Email an buero@ungleichbesser.de

4. Bestellung

AGG-eLearning online oder telefonisch bestellen

AGG-eLearning ist ein internetbasiertes Weiterbildungsinstrument, das Sie in Lizenz erwerben können. Wir bieten Pakete von 5 bis 500 Lizenzen in einer Preisspanne von 20 bis 45 Euro pro Lizenz an.

Nach Ihrer Bestellung stellen wir Ihnen die entsprechenden Zugangsdaten zur Verfügung, die Ihnen das absolvieren des Kurses ermöglichen.

Fordern Sie einfach per Email Ihre Lizenzen an: buero@ungleichbesser.de oder rufen Sie uns an:
Ungleich Besser Diversity Consulting, Herr Felix Wittig, Telefon 02 21 – 2 22 12 – 50
Grass Roots Group, Herr Mark Tschersich, Telefon 02 11 – 9 91 00 – 182

Impressum

www.agg-online.de wird betrieben von:

Ungleich Besser Diversity Consulting

Michael Stuber (ViSDP)

Richard-Wagner-Strasse 25

D – 50674 Köln

eMail: buero@ungleichbesser.de

Telefon: +49 - (0)221 - 2 22 12 - 50

Telefax: +49 - (0)221 - 2 22 12 - 51

© 2002-2008 Ungleich Besser Diversity Consulting